

VIK-02-2012/457



Trajno držati!!!

Vodovod i kanalizacija d.o.o. Split

- oglasne ploče -

Predmet: Zakonska zabrana natjecanja radnika s poslodavcem, UPOZORENJE.-

Uprava društva došla je do saznanja da postoje indicije koje ukazuju na povredu odredbi Zakona o radu u pogledu **zakonske zabrane natjecanja** radnika s poslodavcem (obavljanje radova, savjetovanje, konzalting, posredovanje i sl.)

Zakonska zabrana natjecanja propisana je člankom 93. Zakona o radu: **Radnik, za cijelo vrijeme trajanja radnog odnosa, ne smije bez odobrenja poslodavca, ZA SVOJ ILI TUĐI RAČUN, sklopiti poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (zakonska zabrana natjecanja).**

Zabrana se odnosi na obavljanje istovrsnih poslova ili onih koji su bitno slični onima koje radnik obavlja s osnova ugovora o radu pri čemu nije bitno da li se radi o ugovoru o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

Radnik koji želi u vanradno vrijeme obavljati poslove iz oblasti djelatnosti poslodavca dužan je od poslodavca zatražiti odobrenje.

U protivnom, ukoliko se utvrdi da radnik obavlja poslove iz djelatnosti poslodavca bez njegovog odobrenja, tada poslodavac ima zakonsko pravo od radnika **tražiti:**

- naknadu pretrpljene štete ili
- da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, ili
- da mu radnik preda zaradu ostvarenu iz takvoga posla ili
- da na njega prenese potraživanje zarade iz takvoga posla.

Dakle, da bi radnik u vanradno vrijeme obavljao poslove iz djelatnosti poslodavca dužan je svoj rad **prijaviti poslodavcu** i od njega zatražiti odobrenje.

Također se napominje kako nezakonito natjecanje radnika sa poslodavcem može biti i razlogom davanja **OTKAZA UGOVORA O RADU** – otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika.

Split, 7. prosinca 2012. godine

Dostaviti:

- Svim direktorima, voditeljima i poslovođama

VODOVOD I KANALIZACIJA d.o.o. Direktor
SPLIT mr. oec. Antonio Kardum, dipl.ing.

ee *Antoni Kardum* *JK*