

Vodovod i kanalizacija d.o.o Split
Biokovska 3
21000 Split

V/K-02-2012/440

Vodovod i kanalizacija d.o.o. Split
- oglasne ploče -

Predmet: **Sukob interesa**, uputa za postupanje.-

U cilju preventivnog djelovanja i zaštite interesa i integriteta Vodovoda i kanalizacije d.o.o (u daljnjem tekstu: Društvo), a u skladu sa pozitivnim propisima RH, dužan sam u svojstvu zakonskog zastupnika Društva svim radnicima društva dati odgovarajuću **UPUTU** vezano za institut sukoba interesa:

1. **Sukob interesa** nije ponašanje radnika već **situacija** u kojoj su privatni interesi radnika u suprotnosti sa interesima Društva, kao i situacija kada privatni interes radnika utječe ili može utjecati na nepristanost radnika u obavljanju svojih dužnosti.
2. Sukob interesa može biti **STVARNI** ili **POTENCIJALNI**, može imati **FINANCIJSKU** ali i **NEFINANCIJSKU NARAV**.
3. Dakle, sukob^a interesa uvijek postoji kod bilo kojeg radnika Društva (posebno ističući članove uprave i menađmenta svih razina) koji nije neutralan u odnosu na predmet odlučivanja/djelatnosti ili se iz činjenice povezanosti s drugim društvima, osobama ili poslovima **može pretpostaviti** da može imati interese koji nisu istovremeno i nužno interesi Društva-a.
4. U skladu sa zakonskim odredbama **radnici Društva (ČLANOVI UPRAVE, ČLANOVI MENAĐMENTA SVIH RAZINA I SVI OSTALI RADNICI) kao i ČLANOVI njihovih UŽIH OBITELJI**, u cilju izbjegavanja sukoba interesa, ne smiju:
 - imati tvrtku i/ili obrt u vlasništvu čija je djelatnost, odnosno predmet poslovanja jednak ili sličan predmetu ili djelatnosti poslovanja koju obavlja Društvo,
 - biti član upravljačkih tijela u trgovačkim društvima jednake ili slične djelatnosti koju obavlja Društvo,
 - baviti se posredničkim poslovima (svjetovanje, nabava, konzalting i sl.) za trećeg u odnosu na Društvo.
5. **Pod članom uže obitelji radnika** u smislu zakonskog određenja smatraju se: **roditelji, suprug, djeca i njihovi supružnici, braća i sestre, te osoba koja s radnikom živi u vanbračnoj zajednici.**
6. Radnici Društva koji u svom radu stupaju u bilo koje poslovne kontakte sa trećim osobama, daju savjete, obavljaju pregovore, sklapaju poslove, prate i realiziraju ugovore, odabiru dobavljače, nabavljaju razna materijalna dobra ili ugovaraju usluge, dužni su se pridržavati objektivnih i nepristranih mjerila i kriterija vodeći računa osobito o kvaliteti, cijeni, rokovima isporuke, rokovima naplate i plaćanja, poštenju, i mogućnosti jamčenja trajnih odnosa u poslovanju utemeljenih na uzajamnom povjerenju i poštivanju dobrih poslovnih običaja.

7. Svi radnici Društva dužni su obavijestiti Upravu Društva o postojanju stvarnog/mogućeg sukoba interesa prema Društvu, ali također i u odnosu prema trećima, primjerice: naručiteljima, potrošačima, dobavljačima.

8. Ako radnik Društva nije siguran bi li određena okolnost mogla stvoriti sukob interesa, najprije se treba posavjetovati sa upravom Društva odnosno sa osobom odgovornom za praćenje problematike i sprječavanje sukoba interesa sa poslodavcem.

9. U slučaju nepoštivanja pozitivnih propisa koja se regulira institut sukoba interesa radnik se izlaže propisanim zakonskim sankcijama uključivši i otkaz ugovora o radu uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika.

Split, 7. prosinca 2012. godine

Dostaviti:

- Svim direktorima, voditeljima i poslovođama

Direktor

mr.oec. Antonio Kardum, dipl.ing.

22 R. Kardum

VODOVOD I KANALIZACIJA d.o.o.

SPLIT